

ACORD DE LA GERÈNCIA AMB LA JUNTA DE PTGAS FUNCIONARI I EL COMITÈ
DEL PTGAS LABORAL DEL CALENDARI LABORAL DEL PTGAS DE LA UPC

Índex

1. Àmbit d’aplicació i vigència..... 1

2. Dies de permís retribuïts per assumptes particulars PTGAS Funcionari 1

3. Dies de descans laboral per al PTGAS laboral 2

4. Festius 2

5. Vacances 2

6. Hores de compensació horària 3

7. Períodes de baixa ocupació d’espais 5

8. Comissió de Seguiment 5

9. Vigència de l’acord 5

10. DISPOSICIÓ ADDICIONAL..... 6

1. Àmbit d’aplicació i vigència

Aquest calendari laboral és aplicable a tot el PTGAS de la UPC sobre la base d'una jornada anual de 1.462 hores i setmanal de 35 hores i serà vigent durant l'any 2026 i, d'acord amb el previst al punt 9, continuarà vigent mentre les dues parts no el denunciïn.

2. Dies de permís retribuïts per assumptes particulars PTGAS Funcionari

D'acord amb l'article 48.k) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), el personal funcionari té dret a gaudir de sis dies de permís retribuït per assumptes particulars a l'any.

D'aquests sis dies, tres dies es podran gaudir de forma fraccionada en hores. Amb aquesta finalitat, es crearà una bossa d'hores específica amb la dedicació horària corresponent a aquests tres dies (21 hores, calculades amb una jornada de 7 hores/dia).

El gaudiment dels sis dies de permís per assumptes particulars es podrà realitzar com a màxim fins al 31 de desembre de l'any en curs. No obstant això, tres dels sis dies es podran gaudir fins al 31 de gener de l'any següent, corresponent aquests tres dies als quals es poden convertir en hores i que estan carregats en la bossa d'hores específica esmentada.

La nova bossa d'hores funcionarà amb els mateixos criteris i condicions que la bossa del punt 6 del present acord, amb l'excepció que les hores carregades en aquesta bossa es podran gaudir fins al 31 de gener de l'any següent al de la seva generació.

El moment per fer aquests dies s'ha d'establir de comú acord entre la persona interessada i la persona responsable de la unitat, de manera que es garanteixin les necessitats ineludibles del servei.

Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR	CARLOS RIO CANO	JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA	PERE ROCA MAS	MERITXELL ONCINS DOMENECH
Signat en: 06-11-2025 08:56:00 GMT+1	Signat en: 06-11-2025 09:12:00 GMT+1	Signat en: 06-11-2025 09:15:00 GMT+1	Signat en: 06-11-2025 10:27:00 GMT+1	Signat en: 06-11-2025 11:02:00 GMT+1

FRANCISCO JAVIER NAVALLAS

RAMOS

Signat en: 06-11-2025 12:31:00
GMT+1





3. Dies de descans laboral per al PTGAS laboral

D'acord amb l'article 45.2 del conveni col·lectiu del PTGAS laboral de les universitats gaudirà de dotze dies de descans laboral corresponents prioritàriament als períodes de Nadal i Setmana Santa. D'aquests dotze dies, sis s'hauran de gaudir en els períodes de baixa ocupació de Nadal i gener mitjançant un permís per dies específic i sempre que aquests estiguin previstos pels òrgans de govern i que el període previst sigui de sis dies o més. En cas contrari, es pactarà en el calendari anual el període de gaudiment d'aquests.

En cas que es produeixi una situació d'IT durant el període de tancament el gener de 2026, la persona podrà demanar mitjançant el Gestor de Serveis: PUC-Personal, gaudir-los en un altre moment, com a màxim fins al 31 de gener del 2026.

En cas que es produeixi una situació d'IT durant el període de tancament al desembre 2026, la persona podrà demanar mitjançant el Gestor de Serveis: PUC-Personal, gaudir-los en un altre moment, com a màxim fins al 31 de gener del 2027.

Els altres sis dies de descans laboral, tres dies es podran gaudir de forma fraccionada en hores. Amb aquesta finalitat, es crearà una bossa d'hores específica amb la dedicació horària corresponent a aquests tres dies (21 hores, calculades amb una jornada de 7 hores/dia). El gaudiment dels sis dies de permís per descans laboral es podrà realitzar com a màxim fins al 31 de desembre de l'any en curs. No obstant això, tres dels sis dies es podran gaudir fins al 31 de gener de l'any següent, corresponent aquests tres dies als quals es poden convertir en hores i que estan carregats en la bossa d'hores específica esmentada.

La nova bossa d'hores funcionarà amb els mateixos criteris i condicions que la bossa del punt 6 del present acord, amb l'excepció que les hores carregades en aquesta bossa es podran gaudir fins al 31 de gener de l'any següent al de la seva generació.

El moment per fer aquests dies s'ha d'establir de comú acord entre la persona interessada i la persona responsable de la unitat, de manera que es garanteixin les necessitats ineludibles del servei.

4. Festius

Els dies festius es regiran pel que estableixin les ordres corresponents dictades per la Generalitat.

En els municipis on alguna de les festes locals estigui fixada en dissabte, el personal afectat disposarà d'un dia addicional de permís no recuperable, que es podrà gaudir per hores en els termes previstos al punt 6 d'aquest Acord. Aquesta mesura serà d'aplicació també al personal amb horari de dissabtes alterns, només en el cas de correspondre-li treballar aquell dia.

Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR
Signat en: 06-11-2025 08:56:00
GMT+1

CARLOS RIO CANO
Signat en: 06-11-2025 09:12:00
GMT+1

JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA
Signat en: 06-11-2025 09:15:00
GMT+1

PERE ROCA MAS
Signat en: 06-11-2025 10:27:00
GMT+1

MERITXELL ONCINS DOMENECH
Signat en: 06-11-2025 11:02:00
GMT+1

FRANCISCO JAVIER NAVALLAS
RAMOS
Signat en: 06-11-2025 12:31:00
GMT+1



5. Vacances

D'acord amb l'art. 50 de l'EBEP, el personal funcionari gaudirà de vint-i-dos dies hàbils de vacances o la part proporcional si el temps de servei és menor a un any. D'acord l'article 45.1 del Conveni col·lectiu del PTGAS laboral de les universitats públiques de Catalunya, el període de vacances tindrà una durada de vint-i-dos dies hàbils, o la proporció corresponent en el cas de no acreditar un mínim de dotze mesos d'antiguitat.

En el cas del PTGAS funcionari, com a mínim catorze d'aquests dies s'hauran de fer dins del període que s'estableixi de mesures d'estalvi per baixa ocupació per al mes d'agost. A sol·licitud de la persona interessada i de comú acord amb la persona responsable de la unitat, es podrà gaudir d'un màxim de vuit dies laborables corresponents a vacances en períodes diferents del mes d'agost, sempre que estiguin compresos entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any en curs. Aquests vuit dies es podran gaudir de forma contínua o bé discontinua. En tot cas, el gaudi dels dies de vacances s'haurà d'establir amb una antelació mínima de dos mesos. En el cas, en què es vulguin gaudir per dies, s'hauran d'acordar amb el cap o la cap amb la suficient antelació.

En el cas del PTGAS laboral, les vacances s'acorden amb la persona responsable de la unitat amb una antelació mínima de dos mesos i han de comprendre el període de mesures d'estalvi per baixa ocupació per al mes d'agost. En cas que les parts acordessin un fraccionament de les vacances, aquestes s'hauran de fer, d'acord amb el Conveni Col·lectiu, en dos períodes: un de setze dies naturals, que es gaudiran dins del període de mesures d'estalvi per baixa ocupació del mes d'agost, i l'altre de quinze dies naturals.

S'estableix que, mentre sigui vigent aquest acord, el personal laboral també podrà acollir-se a les condicions de vacances establertes per al PTGAS funcionari.

Els responsables de serveis, sempre que ho permetin les necessitats del servei, tindran en compte les circumstàncies familiars del personal a càrrec seu a l'hora d'organitzar els períodes de vacances. Es podran afegir d'un a tres dies de permís retribuït per assumptes particulars / dies de descans laboral. Quan les vacances coincideixin totalment o parcialment amb el període d'incapacitat temporal derivada de l'embaràs o el permís per naixement, aquestes es gaudiran a continuació de l'alta mèdica o la fi del permís fins a exhaurir el total de dies que corresponguin, encara que hagi finalitzat l'any natural al qual corresponguin. Es podran gaudir en dates diferents, sempre que hi hagi acord entre el treballador i el/la cap de la unitat. Quan les vacances coincideixin totalment o parcialment amb un període d'incapacitat temporal, aquestes es gaudiran a continuació de l'alta mèdica, sempre que no hagin transcorregut més de divuit mesos a partir del 31 de desembre de l'any en què s'hagi originat. Es podran gaudir en dates diferents, sempre que hi hagi acord entre el treballador i el cap de la unitat. El personal que, per necessitats del servei, no pugui gaudir de les seves vacances durant el període de tancament d'estiu, podrà gaudir de les hores equivalents a un dia addicional de vacances per setmana treballada o la part proporcional per a períodes inferiors.

Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR Signat en: 06-11-2025 08:56:00 GMT+1	CARLOS RIO CANO Signat en: 06-11-2025 09:12:00 GMT+1	JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA Signat en: 06-11-2025 09:15:00 GMT+1	PERE ROCA MAS Signat en: 06-11-2025 10:27:00 GMT+1	MERITXELL ONCINS DOMENECH Signat en: 06-11-2025 11:02:00 GMT+1
FRANCISCO JAVIER NAVALLAS RAMOS Signat en: 06-11-2025 12:31:00 GMT+1				



6. Hores de compensació horària

Tenint en compte la configuració setmanal de cada any, els festius laborals de caràcter general i local, els dies d'assumptes propis i les vacances, el personal a temps complet generarà un excés d'hores respecte a les previstes en el punt 1 d'aquest acord. De la xifra resultant, es resten les hores corresponents als dies en els quals s'estableixin les mesures d'estalvi energètic previstes en el punt 7 d'aquest acord en períodes diferents de l'estiu, a raó de 7 hores per dia.

Aquest excés d'hores s'acumularà en una bossa anual de compensació horària que serà carregada en el sistema de control de presència al gener, d'acord amb les dades contractuals vigents, i s'anirà actualitzant periòdicament d'acord amb els canvis que es produeixin a la vinculació. Aquestes hores han de ser gaudides dins de l'any natural de la seva generació i, per tant, no es poden traspasar a altres anualitats. En cas que l'actualització estableixi un nombre d'hores inferior al ja gaudit, la persona afectada haurà de recuperar l'excés.

El gaudi de fins a 1 hora diària de la bossa, tot respectant les franges de presència obligatòria, no requereixen autorització en els següents casos:

- En el cas del personal que tingui a càrrec persones amb discapacitat fins al primer grau de consanguinitat o afinitat o descendents de fins a dotze anys.
- Tot el personal, entre l'1 de juny i el 30 de setembre.

En la resta de casos, s'haurà d'acordar amb el o la responsable de la unitat amb antelació al seu gaudi i, en tots els casos, s'haurà de planificar amb l'antelació que s'acordi. El gaudi de les hores de la bossa es podrà fer per minuts, essent necessàries un mínim de 4:30 hores, o la part proporcional, en el cas de jornades parcials o reduïdes, per absentar-se tota una jornada.

La utilització de les hores de la bossa de compensació horària és incompatible amb la realització de serveis extraordinaris en la mateixa setmana.

Respecte al personal a temps complet, el personal a temps parcial, amb jornada reduïda o amb un vincle que no abasta la totalitat de l'any, li correspon la part proporcional a la jornada realitzada i/o la durada del seu vincle de la bossa establerta per al personal a temps complet.

Exemple de càlcul PTGAS funcionari			Exemple de càlcul PTGAS laboral		
Total hores		1715 hores	Total hores		1715 hores
Menys festes locals	2 dies	14 hores	Menys festes locals	2 dies	14 hores
Menys AAPP	3 dies	21 hores	Menys dies descans*	3 dies	21 hores
Menys AAPP en hores	3 dies	21 hores	Menys dies descans en hores	3 dies	21 hores
Menys bossa d'hores compensació horària		43 hores	Menys bossa d'hores compensació horària		43 hores
Menys vacances	22 dies	154 hores	Menys vacances	22 dies	154 hores
		1462 hores			1462 hores
			* corresponents a dies per gaudir fora del període de baixa ocupació		

Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR	CARLOS RIO CANO	JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA	PERE ROCA MAS	MERITXELL ONCINS DOMENECH
Signat en: 06-11-2025 08:56:00 GMT+1	Signat en: 06-11-2025 09:12:00 GMT+1	Signat en: 06-11-2025 09:15:00 GMT+1	Signat en: 06-11-2025 10:27:00 GMT+1	Signat en: 06-11-2025 11:02:00 GMT+1
FRANCISCO JAVIER NAVALLAS				
RAMOS				
Signat en: 06-11-2025 12:31:00 GMT+1				

7. Períodes de baixa ocupació d'espais

Els períodes de baixa ocupació d'espais es mantindran mentre els òrgans de govern de la universitat aprovin en els seus pressupostos la continuïtat de les mesures d'estalvi energètic per tal de reduir les despeses derivades de la baixa ocupació d'espais, on es preveu, de forma general, la suspensió dels serveis administratius i de suport que no siguin necessaris per a l'atenció a l'estudiantat i al PDI.

En aquests períodes, les unitats hauran d'establir els serveis mínims requerits necessaris per donar cobertura a necessitats inajornables de serveis o suport, com el manteniment de xarxes i instal·lacions o a situacions sobrevingudes. Aquests serveis hauran de ser acordats amb la gerència, que revisarà anualment en funció dels serveis que s'hagin efectivament realitzat en anys anteriors. Aquests serveis es realitzaran, preferentment, per personal voluntari d'entre aquells que els realitzen habitualment o estan capacitats, per perfil professional i coneixements, a la unitat. En cas d'excés o defecte de personal voluntari, les unitats vetllaran per tal de rotar entre aquest personal en els diferents períodes de baixa ocupació. Les persones a qui correspongui prestar aquests serveis en els períodes de baixa ocupació de gener i desembre veuran compensada la seva dedicació a raó de dues hores per hora treballada o d'una hora i quaranta-cinc minuts en cas de treball en remot. En tot cas, les hores compensables per aquest concepte, sumades a les compensades per la prestació de serveis extraordinaris, no podran superar les 80 hores anuals.

En el cas de les persones que treballen en municipis on alguna de les festes locals coincideix amb els períodes de baixa ocupació que s'estableixin, gaudirà d'un dia addicional de permís no recuperable -excepte durant el període d'estiu on, de fet, ja no computa com a dia de vacances.

8. Comissió de Seguiment

Hi haurà una comissió de seguiment del present acord, la composició de la qual haurà de ser paritària, formada per representants de les parts signants, amb l'objectiu de resoldre qualsevol dubte i/o conflicte que pugui sorgir en la implantació i desenvolupament d'aquest acord.

Aquesta comissió s'encarregarà de fer els càlculs corresponents als punts 6 i 7 del present acord en el calendari anual en cada exercici

Les parts es comprometen a negociar, en el si d'aquesta comissió, qualsevol disposició, interna o externa, derivades de situacions excepcionals que afectin els pactes acordats sobre el calendari laboral.

A aquests efectes, qualsevol de les parts podrà sol·licitar la convocatòria de la comissió, que s'haurà d'efectuar per part de la gerència en el termini de deu dies.

9. Vigència de l'acord

Aquest calendari restarà vigent, amb les adaptacions anuals que siguin necessàries respecte als punts 6 i 7 que revisarà anualment la comissió de seguiment, mentre cap de les dues parts no el denunciï.

En cas de denúncia, mantindrà la seva vigència fins que no s'arribi a un nou acord.

Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR
Signat en: 06-11-2025 08:56:00
GMT+1

CARLOS RIO CANO
Signat en: 06-11-2025 09:12:00
GMT+1

JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA
Signat en: 06-11-2025 09:15:00
GMT+1

PERE ROCA MAS
Signat en: 06-11-2025 10:27:00
GMT+1

MERITXELL ONCINS DOMENECH
Signat en: 06-11-2025 11:02:00
GMT+1

FRANCISCO JAVIER NAVALLAS
RAMOS
Signat en: 06-11-2025 12:31:00
GMT+1





10. Disposició adicional

Es valorarà com ha anat la implantació del gaudiment de tres dies en hores dels punts 2 i 3 d'aquest acord.

El gerent,	La presidenta de la Junta de PTGAS funcionari	El president del comitè del PTGAS laboral
Francisco Javier Navallas Ramos	Alícia Fernández Pastor	Carlos Río Cano
Per CCOO,	Per la UGT,	Per la Intersindical,

Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR Signat en: 06-11-2025 08:56:00 GMT+1	CARLOS RIO CANO Signat en: 06-11-2025 09:12:00 GMT+1	JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA Signat en: 06-11-2025 09:15:00 GMT+1	PERE ROCA MAS Signat en: 06-11-2025 10:27:00 GMT+1	MERITXELL ONCINS DOMENECH Signat en: 06-11-2025 11:02:00 GMT+1
FRANCISCO JAVIER NAVALLAS RAMOS Signat en: 06-11-2025 12:31:00 GMT+1				