



## Calendari laboral del PTGAS FUNCIONARI de la UPC

### 1. Àmbit d'aplicació i vigència

Aquest calendari laboral és aplicable a tot el PTGAS funcionari de la UPC sobre la base d'una jornada anual de 1.462 hores i setmanal de 35 hores i serà vigent durant l'any 2024 i d'acord amb el previst al punt 14 continuarà vigent mentre les dues parts no el denunciïn.

### 2. Dies de permís retribuït per assumptes particulars

D'acord amb l'article 48 de l'Estatut bàsic de l'Empleat públic (EBEP), el personal té dret a gaudir de 6 dies de descans retribuït per assumptes particulars que es podran gaudir com a màxim fins al 31 de desembre de l'any en curs, excepte 3 d'ells que es podran fer fins el 31 de gener de l'any següent.

El moment per fer aquests dies s'ha d'establir de comú acord entre la persona interessada i el responsable de la unitat, de manera que es garanteixin les necessitats ineludibles del servei.

### 3. Festius

Els dies festius es regiran pel que estableixin les ordres corresponents dictades per la Generalitat.

En els municipis on alguna de les festes locals estigui fixada en dissabte, el personal afectat disposarà d'un dia addicional de permís no recuperable, que es podrà gaudir per hores en els termes previstos al punt 9 d'aquest Acord. Aquesta mesura serà d'aplicació també al personal amb horari de dissabtes alterns només en el cas de correspondre-li treballar aquell dia.

### 4. Vacances

D'acord amb l'article 50 de l'EBEP, el personal gaudirà de 22 dies laborables de vacances.

Com a mínim 14 d'aquests dies s'hauran de fer dins del període que s'estableixi de mesures d'estalvi per baixa ocupació per al mes d'agost. A sol·licitud de la persona interessada i de comú acord amb el responsable de la unitat, es podrà gaudir d'un màxim de 8 dies laborables corresponents a vacances en períodes diferents al mes d'agost sempre i quan estiguin compresos entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any en curs. Aquests 8 dies es podran gaudir de forma continua o bé discontinua. En tot cas, el gaudi dels dies de vacances s'haurà d'establir amb una antelació mínima de dos mesos. En el cas en que es vulguin gaudir per dies, s'hauran d'acordar amb el cap o la cap amb la suficient antelació.

Els responsables de serveis, sempre que ho permetin les necessitats del servei, tindran en compte les circumstàncies familiars del personal a càrrec seu a l'hora d'organitzar els períodes de vacances.

### Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR - IVAN PLANAS MIRET [Gerent]  
Serveis eAdministració - Universitat Signat en: 30-11-2023 18:14:00  
GMT+1

Politécnica de Catalunya

Signat en: 30-11-2023 15:56:00  
GMT+1





Quan les vacances coincideixin totalment o parcialment amb el període d'incapacitat temporal derivada de l'embaràs o el permís per naixement, aquestes es gaudiran a continuació de l'alta mèdica o la fi del permís fins a exhaurir el total de dies que corresponguin encara que hagi finalitzat l'any natural al qual corresponguin. Quan les vacances coincideixin totalment o parcialment amb un període d'incapacitat temporal, aquestes es gaudiran a continuació de l'alta mèdica sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del 31 de desembre de l'any en què s'hagi originat. Es podran gaudir en dates diferents sempre que hi hagi acord entre el treballador i el cap de la unitat.

El personal que, per necessitats del servei, no pugui gaudir de les seves vacances durant el període de tancament d'estiu, podrà gaudir de les hores equivalents a un dia addicional de vacances per setmana treballada o la part proporcional per a períodes inferiors.

Es podran afegir d'un a tres dies de permís retribuït per assumptes particulars, a les vacances d'estiu.

### 5. Jornada continuada i reduïda d'estiu

De l'1 de juny al 30 de setembre, la jornada laboral es podrà realitzar en règim de jornada continuada i, en els termes previstos en el punt 09 "Hores de compensació horària", podrà realitzar jornada reduïda amb la utilització d'aquestes hores.

Durant aquest període, les persones amb horari general d'una tarda hauran de complir almenys l'horari de presència obligatòria corresponent a la franja de matí. Les persones amb horari continuat de matí o de tarda hauran de modificar, si s'escau, l'hora d'entrada sortida del torn corresponent d'acord amb la persona responsable de la unitat per tal de garantir, si és necessari, la prestació del servei.

### 6. Adaptacions de jornada durant la setmana santa i 24 de desembre

Sense modificar el còmput anual de jornada, la jornada laboral durant la setmana santa si les necessitats del servei ho permeten, podrà adaptar-se en el següents termes:

- Personal amb jornada partida general: Podrà eximir-se de la presència obligatòria, si s'escaigués, la tarda d'aquests dies.
- Personal amb jornada continuada de tarda: Podrà avançar l'inici i/o la fi de la seva jornada de treball i, fins i tot, si les necessitats del servei ho permeten, canviar al torn al de matí, tot respectant el preceptiu descans de 12 hores entre la fi d'una jornada i l'inici d'un altre.

El gaudi de fins a 1 hora per dia de la bossa d'hores de compensació horària en aquestes dates serà preferent, podent-se denegar només en cas d'afectació greu del servei.

### 7. Còmput de jornades

Amb la finalitat d'homogeneïtzar el còmput setmanal de les diferents jornades, s'hi aplica l'equivalència següent: jornada setmanal ordinària dividida entre el nombre de dies ordinaris de treball a la setmana.

### Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR - IVAN PLANAS MIRET [Gerent]  
Serveis eAdministració - Universitat Signat en: 30-11-2023 18:14:00  
GMT+1

Politécnica de Catalunya

Signat en: 30-11-2023 15:56:00  
GMT+1





## 8. Serveis extraordinaris

Amb caràcter general, no s'autoritzarà la realització de serveis extraordinaris al personal que estigui gaudint d'algun tipus de reducció de jornada ni el mateix dia que ha tingut algun tipus d'absència.

Només excepcionalment, de forma anticipada, per motius extraordinaris i/o per causa de força major que requereixin un increment significatiu de la dedicació teòrica diària, la Gerència podrà autoritzar que es facin serveis extraordinaris fora de la jornada de treball.

La compensació horària per serveis extraordinaris s'haurà de fer amb una relació d'1 hora i 45 minuts per cada hora treballada. Si es fan en dia festiu, en horari nocturn o en dissabte quan aquest no sigui jornada habitual, la compensació haurà de ser de 2 hores per hora treballada.

D'acord amb la persona responsable de la unitat, aquesta compensació es podrà gaudir per hores o per dies sencers durant l'any en curs, llevat que no hi hagi temps material per fer-ho; en aquest cas, es podrà gaudir fins al 31 de març de l'any següent. Aquest període es podrà ampliar en cas d'Incapacitat Temporal, permís maternal i/o d'altres circumstàncies sobrevingudes. El m del seu personal hauran de sol·licitar-ho, sempre que sigui possible, a gerència amb l'antelació suficient i comunicar-ho al seu personal també amb la màxima antelació possible.

Les hores treballades abans de les 13.30h s'han de compensar al PTGAS del torn de tarda amb 1.45h si es convocat a reunió/formació/cobertura del servei fora del teu torn laboral.

## 9. Hores de compensació horària

D'acord amb la configuració setmanal de l'any 2024, els festius laborals de caràcter general i local, els dies d'assumptes propis i les vacances, el personal a temps complet generarà un excés d'hores anuals respecte a les previstes al punt 1 d'aquest Acord. De la xifra resultant es resten les hores corresponents als dies en els quals s'estableixin les mesures d'estalvi energètic previstes en el punt 10 d'aquest acord en períodes diferents a l'estiu, a raó de 7 hores per dia.

Aquest excés d'hores s'acumularà en una bossa anual de compensació horària que serà carregada en el sistema de control de presència al gener, d'acord amb les dades contractuals vigents i s'anirà actualitzant periòdicament d'acord amb els canvis que es produeixin en la vinculació. Cas que l'actualització estableixi un nombre d'hores inferior al ja gaudit, la persona afectada haurà de recuperar l'excés.

Per al 2024 la borsa d'hores d'acord amb els paràgrafs anteriors serà de 36 hores per al personal a temps complet que estigui vinculat tot l'any o la part proporcional que es calculi en el cas que la persona tingui una dedicació o vinculació inferior.

El gaudi de fins a 1 hora diària de la borsa, tot respectant les franges de presència obligatòria, no requereixen autorització en els següents casos:

- En el cas del personal que tingui a càrrec persones amb discapacitat fins a primer grau de consanguinitat o afinitat o descendents de fins a 12 anys d'edat.
- Tot el personal, entre l'1 de juny i el 30 de setembre

Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR - IVAN PLANAS MIRET [Gerent]  
Serveis eAdministració - Universitat Signat en: 30-11-2023 18:14:00  
GMT+1

Politécnica de Catalunya

Signat en: 30-11-2023 15:56:00  
GMT+1





En la resta de casos, s'haurà d'acordar amb el o la responsable de la unitat amb antelació al seu gaudi i, en tot els casos, s'haurà de planificar amb l'antelació que s'acordi.

El gaudi de les hores de la bossa es podrà fer per minuts, essent necessàries un mínim de 4 hores i 30 minuts, o la part proporcional en el cas de jornades parcials o reduïdes, per absentar-se tota una jornada.

La utilització de les hores d'aquesta bossa és incompatible amb la realització de serveis extraordinaris en la mateixa setmana.

En el cas que la concreció de les mesures per estalvi energètic difereixin de les previstes en l'annex a aquest acord, s'ajustarà el nombre d'hores de la bossa per tal que el personal realitzi les hores previstes en el punt 1.

### 10. Períodes de baixa ocupació d'espais

Els òrgans de govern de la universitat tenen prevista la continuïtat de les mesures d'estalvi energètic per tal de reduir les despeses derivades de la baixa ocupació d'espais on es preveu, de forma general, la suspensió dels serveis administratius i de suport que no siguin necessaris per a l'atenció a l'estudiantat i al PDI.

Per al 2024, els períodes de baixa ocupació d'espais previstos són:

- El 2, 3, 4 i el 5 de gener
- Entre el 5 i 23 d'agost
- El 27, 30 i 31 de desembre

En aquests períodes, les unitats hauran d'establir els serveis mínims requerits necessaris per donar cobertura a necessitats inajornables de serveis o suport, com el manteniment de xarxes i instal·lacions o a situacions sobrevingudes. Aquests serveis hauran de ser acordats amb la gerència que revisarà anualment en funció dels serveis que s'hagin efectivament realitzat en anys anteriors

Aquest serveis es realitzaran, preferentment, per personal voluntari d'entre aquells que els realitzen habitualment o estan capacitats, per perfil professional i coneixements, a la unitat. En cas de excés o defecte de personal voluntari, les unitats vetllaran per tal de rotar entre aquest personal en els diferents períodes de baixa ocupació.

Les persones a qui correspongui prestar aquests serveis en els períodes de baixa ocupació de gener i desembre veuran compensada la seva dedicació a raó de dues hores per hora treballada o d'una hora i quaranta-cinc minuts en cas de treball en remot.

En tot cas, les hores compensables per aquest concepte, sumades a les compensades per la prestació de serveis extraordinaris, no podran superar les 80 hores anuals.

En el cas de les persones que treballen en municipis on alguna de les festes locals coincideix amb els períodes de baixa ocupació que s'estableixin, gaudirà d'un dia addicional de permís no recuperable -excepte durant el període d'estiu on, de fet, ja no computa com a dia hàbil de vacances-.

### Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR - IVAN PLANAS MIRET [Gerent]  
Serveis eAdministració - Universitat Signat en: 30-11-2023 18:14:00  
GMT+1

Politécnica de Catalunya  
Signat en: 30-11-2023 15:56:00  
GMT+1





## 11. Personal de nou ingrés, reingressat o amb vinculació temporal

- Dies de descans retribuït per assumptes particulars: es generarà el dret a un dia per cada 2 mesos en el període de meritació de l'any natural.
- Vacances: es generarà el dret d'1,8 dies per mes en el període de meritació de l'1 de setembre al 31 d'agost. La insuficiència de dies generats envers el període de tancament estival podrà ser compensat, d'acord amb el responsable de la unitat, mitjançant el gaudiment a compte de dies generats entre setembre i desembre, o bé mitjançant mecanismes com el treball en remot.

El càlcul dels períodes de meritació establerts en els dos paràgrafs anteriors està realitzat sobre la base anual de 6 dies de descans retribuït i 22 dies de vacances, respectivament. La modificació d'aquests paràmetres requerirà el recàlcul dels esmentats períodes.

Les persones amb diferents vinculacions al llarg dels períodes de meritació podran acumular aquests drets, sense superar en cap cas els períodes de gaudi establerts de forma general.

## 12. Sol·licituds, autoritzacions, denegacions i terminis

A l'efecte del que està previst en el present calendari, no es consideren com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que s'estableixin per als horaris especials (art. 50 de l'EBEP).

Les peticions de vacances, dies de descans retribuït o hores de compensació horària s'hauran de realitzar davant el responsable de la unitat o responsable jeràrquic del que depengui. Les vacances d'estiu s'hauran d'establir amb una antelació mínima de dos mesos i la resta amb antelació suficient.

La situació de baixa per incapacitat temporal o permís per naixement deixa sense efectes l'autorització dels dies de permís prèviament concedits.

Quan s'hagi de denegar la sol·licitud de qualsevol permís per vacances o dies de descans retribuït, la denegació s'ha de comunicar per escrit i de manera raonada amb el màxim d'antelació que sigui possible.

Els responsables de les unitats hauran d'organitzar els serveis mínims, quan pertoquin, amb una antelació mínima d'un mes, sempre que sigui possible.

## 13. Comissió de Seguiment

Hi haurà una comissió de seguiment del present acord, la composició de la qual haurà de ser paritària, formada per representants de les parts signants, amb l'objectiu de resoldre qualsevol dubte i/o conflicte que pugui sorgir en la implantació i desenvolupament d'aquest acord.

Les parts es comprometen a negociar, en el si d'aquesta comissió, qualsevol disposició, interna o externa, derivades de situacions excepcionals que afectin els pactes acordats sobre el calendari laboral.

Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR - IVAN PLANAS MIRET [Gerent]  
Serveis eAdministració - Universitat Signat en: 30-11-2023 18:14:00  
GMT+1

Politécnica de Catalunya

Signat en: 30-11-2023 15:56:00  
GMT+1





A aquests efectes, qualsevol de les parts podrà sol·licitar la convocatòria de la comissió, que s'haurà d'efectuar per part de la gerència en el termini de 10 dies.

#### 14. Vigència de l'acord

Aquest calendari restarà vigent, amb les adaptacions anuals que siguin necessàries respecte als punts 9 i 10 mentre cap de les dues parts no el denunciïn.

I, en prova de conformitat, signen

Per la gerència,

Per la Junta de  
de PTGAS Funcionari

**Ivan Miret Planas**  
Gerent

**Alícia Fernández Pastor**  
Presidenta

Universitat Politècnica de Catalunya  
Podeu verificar la integritat d'aquest document a: <https://seuelectronica.upc.edu/verifica-integritat-del-document>  
Codi Segur de Verificació: ykCmhleZaKkvXHyHRbGG

#### Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR - IVAN PLANAS MIRET [Gerent]  
Serveis eAdministració - Universitat Signat en: 30-11-2023 18:14:00  
GMT+1

Politécnica de Catalunya

Signat en: 30-11-2023 15:56:00  
GMT+1



## Annex al Calendari Laboral 2024

GENER								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
1	2	3	4	5	6	7	0	0
8	9	10	11	12	13	14	5	35
15	16	17	18	19	20	21	5	35
22	23	24	25	26	27	28	5	35
29	30	31					5	35
							<b>20</b>	<b>140</b>

ABRIL								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
1	2	3	4	5	6	7	4	28
8	9	10	11	12	13	14	5	35
15	16	17	18	19	20	21	5	35
22	23	24	25	26	27	28	5	35
29	30						2	14
							<b>21</b>	<b>147</b>

JULIOL								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
1	2	3	4	5	6	7	5	35
8	9	10	11	12	13	14	5	35
15	16	17	18	19	20	21	5	35
22	23	24	25	26	27	28	5	35
29	30	31					3	21
							<b>23</b>	<b>161</b>

OCTUBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
	1	2	3	4	5	6	4	28
7	8	9	10	11	12	13	5	35
14	15	16	17	18	19	20	5	35
21	22	23	24	25	26	27	5	35
28	29	30	31				4	28
							<b>23</b>	<b>161</b>

FEBRER								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
			1	2	3	4	2	0
5	6	7	8	9	10	11	5	35
12	13	14	15	16	17	18	5	35
19	20	21	22	23	24	25	5	35
26	27	28	29				4	28
							<b>21</b>	<b>133</b>

MAIG								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
		1	2	3	4	5	2	14
6	7	8	9	10	11	12	5	35
13	14	15	16	17	18	19	5	35
20	21	22	23	24	25	26	5	35
27	28	29	30	31			5	35
							<b>22</b>	<b>154</b>

AGOST								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
			1	2	3	4	2	14
5	6	7	8	9	10	11	5	35
12	13	14	15	16	17	18	4	28
19	20	21	22	23	24	25	5	35
26	27	28	29	30	31		5	35
							<b>21</b>	<b>147</b>

NOVEMBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
				1	2	3	0	0
4	5	6	7	8	9	10	5	35
11	12	13	14	15	16	17	5	35
18	19	20	21	22	23	24	5	35
25	26	27	28	29	30		5	35
							<b>20</b>	<b>140</b>

MARÇ								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
				1	2	3	1	7
4	5	6	7	8	9	10	5	35
11	12	13	14	15	16	17	5	35
18	19	20	21	22	23	24	5	35
25	26	27	28	29	30	31	4	28
							<b>20</b>	<b>140</b>

JUNY								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
					1	2	0	0
3	4	5	6	7	8	9	5	35
10	11	12	13	14	15	16	5	35
17	18	19	20	21	22	23	5	35
24	25	26	27	28	29	30	4	28
							<b>19</b>	<b>133</b>

SEPTEMBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
						1	0	0
2	3	4	5	6	7	8	5	35
9	10	11	12	13	14	15	4	28
16	17	18	19	20	21	22	5	35
23	24	25	26	27	28	29	5	35
30							1	7
							<b>20</b>	<b>140</b>

DESEMBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
						1	0	0
2	3	4	5	6	7	8	4	28
9	10	11	12	13	14	15	5	35
16	17	18	19	20	21	22	5	35
23	24	25	26	27	28	29	2	14
30	31						16	112,0
							<b>16</b>	<b>112,0</b>

7 Hores/dia jornada habitual  
 Períodes de baixa ocupació  
 Festius de caràcter general

Total hores 1.708 hores  
 menys festes locals 2 dies 14 hores  
 menys AAPP 6 dies 42 hores  
 menys vacances 22 dies 154 hores  
 menys borsa hores regularització 36 hores  
**Hores resultants 1.462 hores**



Original signat per:

ALICIA FERNANDEZ PASTOR - IVAN PLANAS MIRET [Gerent]  
 Serveis eAdministració - Universitat Signat en: 30-11-2023 18:14:00  
 GMT+1

Politécnica de Catalunya  
 Signat en: 30-11-2023 15:56:00